

Pressemitteilung 009/2021 vom 18. Januar 2021

Geschlechtsspezifische Lohnlücke zwischen Frauen und Männern in Thüringen am geringsten

Im Jahr 2018 war der prozentuelle Verdienstunterschied zwischen Frauen und Männern in Thüringen – der sogenannte unbereinigte Gender Pay Gap – mit 6,3 Prozent so gering wie in keinem anderen Bundesland. Nach Mitteilung des Thüringer Landesamtes für Statistik erzielten Frauen in Thüringen einen durchschnittlichen Bruttostundenverdienst von 15,62 Euro (+6,1 Prozent zum Vorjahr), während der durchschnittliche Bruttostundenverdienst von Thüringer Männern bei 16,67 Euro (+6,8 Prozent zum Jahr 2017) lag.

Der unbereinigte Gender Pay Gap berücksichtigt strukturbedingte Unterschiede zwischen den Geschlechtsgruppen, wie unterschiedliche Berufe, Branchen, Arbeitszeitmodelle, Beschäftigungsumfang, Bildungsstand oder Zugang zu Führungspositionen. Betrachtet man unterschiedliche berufliche Ausbildungsabschlüsse lag der größte geschlechtsspezifische Verdienstunterschied von 13,2 Prozent bei den Abschlüssen „Meister-, Techniker-, Fachschulabschluss“ sowie gefolgt von 13,0 Prozent bei „Diplom, Magister, Master, Staatsexamen“. Der nächstgrößte Verdienstunterschied von 11,1 Prozent betraf die Bachelorabsolventen.

Langfristig betrachtet hat sich der unbereinigte Gender Pay Gap in Thüringen seit 2010 zwischen 6,0 Prozent und 9,2 Prozent bewegt. Eine größere Lohnlücke zwischen Frauen und Männern war vor allem im früheren Bundesgebiet feststellbar und belief sich im Jahr 2018 auf 21,4 Prozent. In den neuen Bundesländern blieb der geschlechtsspezifische Verdienstunterschied hingegen mit 7,3 Prozent relativ gering.

Neben dem unbereinigtem Gender Pay Gap wird auch alle 4 Jahre der bereinigte Gender Pay Gap gemessen, der den Verdienstunterschied von Frauen und Männern mit vergleichbaren Qualifikationen und Tätigkeiten misst. Im Jahr 2018 lag der bereinigte Gender Pay Gap in Thüringen mit 5,7 Prozent lediglich um 0,6 Prozentpunkte unter dem unbereinigtem Gender Pay Gap. Demnach waren

Verbreitung der Pressemitteilung mit Quellenangabe erwünscht.

Herausgeber:

Thüringer Landesamt für Statistik
Grundsatzfragen und Presse

Kontakt:

Telefon 03 61 57 331-91 10 / 91 13
Telefax 03 61 57 331-96 98

presse@statistik.thueringen.de
www.statistik.thueringen.de
www.twitter.com/statistik_tls

Postanschrift:

Thüringer Landesamt für Statistik
Postfach 90 01 63
99104 Erfurt

90,5 Prozent des unbereinigten Verdienstunterschieds auf nicht strukturbedingte Unterschiede zurückzuführen.

Bitte beachten:

Entsprechend der Vorgabe von EUROSTAT wird der unbereinigte Gender Pay Gap im Rahmen der vorliegenden Berechnung als Differenz zwischen dem durchschnittlichen Bruttostundenverdienst (ohne Sonderzahlungen) der Männer und der Frauen im Verhältnis zum durchschnittlichen Bruttostundenverdienst (ohne Sonderzahlungen) der Männer definiert. Dabei wird zwischen dem unbereinigten und dem bereinigtem Gender Pay Gap unterschieden. Basis für die Berechnung des Gender Pay Gap sind Daten der Verdienststrukturerhebung ohne Wirtschaftszweige Land- und Forstwirtschaft, Fischerei und dem Bereich Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung (WZ, 2008) sowie Kleinbetriebe. Die Verdienststrukturerhebung wird im Abstand von vier Jahren (zuletzt 2018) durchgeführt. Die Ergebnisse für die Jahre zwischen den Verdienststrukturerhebungen werden mit den Werten der vierteljährlichen Verdiensterhebung fortgeschrieben. Die Angaben für die Jahre 2015 bis 2018 zum Gender Pay Gap wurden revidiert.

Weitere Auskünfte erteilt:

Dominika Knobloch

Telefon: 03 61 57 331-92 31

E-Mail: verdienste@statistik.thueringen.de

Verbreitung der Pressemitteilung mit Quellenangabe erwünscht.

Herausgeber:

Thüringer Landesamt für Statistik
Grundsatzfragen und Presse

Kontakt:

Telefon 03 61 57 331-91 10 / 91 13
Telefax 03 61 57 331-96 98

presse@statistik.thueringen.de
www.statistik.thueringen.de
www.twitter.com/statistik_tls

Postanschrift:

Thüringer Landesamt für Statistik
Postfach 90 01 63
99104 Erfurt

Durchschnittlicher Bruttostundenverdienst und Gender Pay Gap zwischen 2010 und 2018 in Thüringen

Jahr	Gender Pay Gap EU-Abgrenzung		
	Bruttostundenverdienst		unbereinigter Gender Pay Gap
	Männer	Frauen	
	Euro		Prozent
2010	13,35	12,55	6,0
2011	13,63	12,62	7,4
2012	13,84	12,78	7,7
2013	14,14	12,84	9,2
2014	14,42	13,28	8,0
2015	15,13	13,75	9,1
2016	15,38	14,27	7,2
2017	15,61	14,72	5,7
2018	16,67	15,62	6,3

Durchschnittlicher Bruttostundenverdienst und Gender Pay Gap 2018

Bundesländer	Gender Pay Gap EU-Abgrenzung			
	Bruttostundenverdienst		bereinigter Gender Pay Gap	unbereinigter Gender Pay Gap
	Männer	Frauen		
	Euro		Prozent	
Deutschland	21,7	17,33	5,9	20,1
Früheres Bundesgebiet	22,36	17,58	5,8	21,4
Neue Länder	16,87	15,64	6,8	7,3
Thüringen	16,67	15,62	5,7	6,3

Verbreitung der Pressemitteilung mit Quellenangabe erwünscht.

Unbereinigter Gender Pay Gap nach persönlichen Merkmalen 2018 in Thüringen

Merkmal	Bruttostundenverdienst			Verdienst- unterschiede
	insgesamt	Frauen	Männer	
	Euro			Prozent
Alter				
Jünger als 25 Jahre	9,55	9,10	9,89	8,0
25 bis 29 Jahre	14,30	14,21	14,36	1,0
30 bis 34 Jahre	15,83	15,72	15,90	1,1
35 bis 39 Jahre	16,49	15,35	17,40	11,8
40 bis 44 Jahre	16,68	15,90	17,36	8,4
45 bis 49 Jahre	17,09	15,87	18,34	13,5
50 bis 54 Jahre	17,58	16,93	18,33	7,6
55 bis 59 Jahre	16,92	16,31	17,63	7,5
60 bis 64 Jahre	17,51	16,89	18,12	6,8
65 Jahre und älter	13,27	13,28	13,27	-0,1
Schulabschluss				
Ohne Schulabschluss	10,70	10,71	10,68	-0,3
Haupt / Volksschulabschluss	13,08	11,95	13,64	12,4
Mittlere Reife / gleichwertiger Abschluss	14,89	14,31	15,46	7,4
Abitur / Fachabitur	21,89	20,44	23,61	13,4
Beruflicher Ausbildungsabschluss				
Ohne beruflichen Ausbildungsabschluss	9,98	9,86	10,07	2,1
Anerkannter Berufsabschluss	14,73	14,18	15,23	6,9
Meister- / Techniker- / Fachschulabschluss	18,69	17,17	19,77	13,2
Bachelor	18,58	17,50	19,68	11,1
Diplom / Magister / Master / Staatsexamen	26,43	24,79	28,50	13,0
Promotion / Habilitation	42,79	/	47,46	/

/ Zahlenwert nicht sicher genug

Verbreitung der Pressemitteilung mit Quellenangabe erwünscht.